



شیوه نامه پرداخت پاداش مقالات اساتید و محققان و کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان در سال ۱۳۹۵

مقدمه: به منظور قدردانی از تلاش اساتید، محققان و کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان (که منبع "دانشگاه" نامیده می شود) برای تولید دانش و ارتقاء رتبه دانشگاه در سطح ملی و بین المللی و نیز جبران بخشی از زحمات و تلاش های آنها، پرداخت پاداش مقالات طبق این شیوه نامه است.

ماده ۱) پاداش چاپ مقالات علمی در مجلات معتبر که به گسترش مرزهای دانش یا فن آوری کمک می کند ، به ازای چاپ هر مقاله تحقیقی مطابق با جدول ۱، به شرط ذکر صریح نام دانشگاه (آدرس انتصاب*)، مطابق مفاد این آیین نامه پرداخت می گردد. میزان پرداخت پاداش مقالات تحقیقی چاپ شده در مجلات داخلی یا خارجی بر حسب درجه اعتبار پایگاه اطلاعاتی که مجله در آن ایندکس شده است، نوع مقاله و تعداد مقالات نویسنده در یک سال با فرمول زیر محاسبه می شود:

$$\text{ضرایب} \times \text{مبلغ پایه} = \text{مبلغ پرداختی}$$

ضرایب به شرح زیر محاسبه می شوند:

$$(1+IF/10) \times \text{ضرب Collaboration} \times \text{ضرب H-index} \times \text{ضرب ارجاع} + 1 \times \text{ضرب نوع مقاله} \times \text{ضرب تعداد مقاله} = \text{ضرایب}$$

تبصره ۱: مبلغ پایه مقالات به شرح جدول ۱ است:

جدول ۱: میزان مبلغ پایه پرداختی به مؤلفین (نویسنده مسئول) مقالات تحقیقاتی چاپ شده در نمایه های مختلف

ردیف	نام نمایه	مبلغ پرداختی پایه (ریال)
۱	ISI(Web of science)	۱۴/۰۰۰/۰۰۰
۲	PubMed	۱۰/۰۰۰/۰۰۰
۳	Scopus	۶/۰۰۰/۰۰۰
۴	Biological abstract, Chemical abstract, Embase, CINHALL, Current Contents, Psychinfo, و سایر سایت ها (Copernicus, ISC,...)	۳/۰۰۰/۰۰۰

تبصره ۲: ضرایب فقط برای نمایه های ۱ تا ۳ اعمال و فقط برای یک نمایه اعمال می شود. برای مثال، چنانچه مقاله اول یک نویسنده در ISI و مقاله دوم ایشان در PubMed چاپ شده باشد، برای مقاله PubMed، ضریب ۱ اعمال می شود. نمایه های مختلف، مستقل از یکدیگر و بر مبنای بالاترین نمایه محاسبه خواهد شد

تبصره ۳: تاثیر افزایشی ضرایب برای نمایه Scopus به میزان ۵۰ درصد، PubMed ۷۵ درصد و ISI صد درصد اعمال می شود.

تبصره ۴: پاداش ردیف ۴ فقط برای یک بار در طول دوره خدمتی/تحصیلی متقاضی پرداخت می شود.

تبصره ۵: ضریب IF مجله از (Web of science) استخراج می شود.



تبصره ۶: در مقالات استخراج شده از پایان نامه‌های دانشجویی، الزاما در متن مقاله به این موضوع که مقاله استخراج شده از پایان نامه (اسم دانشجو و نام دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان) است باید اشاره شده باشد، در غیر این صورت، مشمول پرداخت پاداش نخواهد شد.

تبصره ۷: ضریب تعداد مقالات: به تعداد مقالات چاپ شده توسط یک محقق در یک نمایه در یک سال شمسی اطلاق می‌گردد که به شرح جدول ۲ است.

جدول ۲: ضریب تعداد مقاله

تعداد مقاله	ضریب
مقاله اول	۱
مقاله دوم	۱/۲
مقاله سوم	۱/۴
مقاله چهارم	۱/۶
مقاله پنجم	۱/۸
مقاله ششم و بعد از آن	۲

تبصره ۸: ضریب نوع مقاله: به شرح جدول ۳ محاسبه می‌شود:

جدول ۳: انواع مقالات

نوع مقاله	ضریب
مقالات چاپ شده در ۲۵ درصد برتر مجلات (Q1)	۱/۲۵
مقاله تحقیقاتی اصیل یا مروری یا ایندکس ISI یا PubMed یا Scopus	۱
Short communication/Brief communication/Rapid communication	۰/۵
Research letter/ Case report	۰/۳۴
Letter to editor فقط با ایندکس ISI یا PubMed	۰/۲۵

تبصره ۹: ضریب H-index به شرح جدول ۴ محاسبه می‌شود:

جدول ۴: ضریب H-Index

H-index	ضریب
بین ۵ تا ۱۰	۱/۱
بین ۱۱ تا ۱۵	۱/۲
بین ۱۶ تا ۲۰	۱/۳
بین ۲۱ تا ۲۵	۱/۴
بالای ۲۵	۲



مبنای محاسبه H-index سامانه علم سنجی اعضای هیات علمی وزارت متبوع و دقیقاً روز دریافت نامه درخواست پاداش توسط کارشناس مربوطه می باشد.

تبصره ۱۰: ضریب Collaboration: در مقالاتی که نویسنده اول یا مسئول از دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان باشد اعمال می شود به شرح جدول ۵ محاسبه می شود:

جدول ۵: ضریب Collaboration

۱/۲	همکاری با محققین خارج از کشور ایران در نوشتن مقاله
۱/۱	همکاری با محققین داخل کشور ایران (خارج از دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان) در نوشتن مقاله

تبصره ۱۱: ضریب ارجاع به مقالات دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان: به شرح جدول ۶ محاسبه می شود:

جدول ۶: ضریب ارجاع به مقالات دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان

نوع مقاله	تعداد ارجاع	ضریب
مقالات مروری	* به ازای هر ارجاع	۰/۰۴
مقالات اصیل	* به ازای هر ارجاع	۰/۰۴

* حداکثر تعداد ارجاعات برای مقالات مروری ۱۵ و مقالات اصیل ۵ ارجاع می باشد.

ماده ۲) چنانچه نویسنده مسئول از اعضای دانشگاه نبوده اما یکی از اعضاء دانشگاه از نویسندگان مقاله باشد، ۷۰ درصد مبلغ برای نویسنده یا نویسندگان عضو دانشگاه بر اساس ماده یک و تبصره های آن و رعایت ماده ۳ تعلق می گیرد.

ماده ۳) پرداخت پاداش مقاله با تقاضای نویسنده مسئول خواهد بود تا به نسبت مشارکت سایر نویسندگان، بین آنها تقسیم نماید. در صورتی که نویسنده مسئول مقاله از اعضاء دانشگاه نباشد با حذف نویسندگان سایر سازمان ها با تقاضای اولین نویسنده عضو دانشگاه (و رضایت سایر نویسندگان عضو دانشگاه) پرداخت صورت می گیرد.

ماده ۴) پرداخت پاداش فوق شامل کلیه اعضای هیات علمی، پزشکان، کارکنان، و دانشجویان و اعضاء هیات علمی بازنشسته دانشگاه می باشد.

ماده ۵) لازم به ذکر است در مواردی که فرد از دو آدرس وابستگی (افیلیشین) در ایران استفاده می کند، باید آدرس انتصاب اول دانشگاه علوم پزشکی استان سمنان باشد و نیز چنانچه فرد عضو یکی از مراکز تحقیقاتی می باشد باید آدرس انتصاب اول مرکز تحقیقاتی متعلق به دانشگاه باشد. هرگونه مغایرت در آدرس نویسی موجب عدم پرداخت پاداش می گردد.

ماده ۶) پرداخت پاداش فوق منوط به ارائه به موقع مقاله به معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه (به همراه مستندات لازم از جمله محل ایندکس، فایل تازه های پژوهشی، و فرم دریافت پاداش جدید با ذکر موارد موجود در مقاله) می باشد به طوری که از مقاله بتوان در ارزشیابی سالانه معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه توسط معاونت تحقیقات و فن آوری وزارت متبوع استفاده نمود (ارسال مقالات با تأخیر یا پس از اتمام سال شمسی چاپ مقاله، موجب عدم امکان پرداخت پاداش خواهد شد).

ماده ۷) کلیه مقالاتی که پس از تاریخ ۹۵/۱/۱ (ماه اپریل سال ۲۰۱۶) به چاپ رسیده باشند، مشمول پرداخت با این شیوه نامه می باشند.



ماده ۸) مبلغ پایه پاداش مقالات ، هر ساله با توجه به وضعیت اعتباری دانشگاه و با تصویب شورای پژوهشی فن آوری و تأیید هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در سقف افزایش درصد ضریب حقوق سالانه کارکنان دولت قابل افزایش است.

***** این شیوه نامه در ماده در جلسه مورخ شورای پژوهشی و فن آوری دانشگاه و جلسه مورخه ۹۵/۳/۳۰ هیات رئیسه دانشگاه تصویب شد و از ۹۵/۱/۱ قابل اجرا است.**

آدرس انتصاب: دانشگاه علوم پزشکی سمنان، سمنان، ایران.

Semnan University of Medical Sciences, Semnan, Iran