



شیوه نامه انتخاب پژوهشگران و مقاله برتر

در راستای دستیابی به جایگاه اول منطقه در پایان برنامه ۵ ساله پنجم و به منظور تجلیل از پژوهشگران و محقق با مقاله برتر دانشگاه در هفته پژوهش، این شیوه نامه در جهت اهداف زیر تنظیم شده است:

الف- انتخاب پژوهشگران برتر از میان اعضای هیات علمی و مدرسین غیر هیات علمی

ب- انتخاب پژوهشگر برتر از بین کارکنان

ج- انتخاب پژوهشگر برتر از بین دانشجویان

د- انتخاب پژوهشگر ممتاز

ه- انتخاب مقاله برتر

بازده زمانی بررسی مستندات پژوهشی

بند ۱: در انتخاب پژوهشگران و مقاله برتر، مجموعه فعالیت های پژوهشی محقق در یک دوره حدودی سه ساله مورد ارزیابی و امتیاز گذاری می شود، برای مثال برای انتخاب پژوهشگران و مقاله برتر در سال ۱۳۹۲، مدارک متقاضیان از اول مهرماه ۱۳۸۹ تا زمان ارزیابی مدارک محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱: برای اعضای هیات علمی و همتران و مدرسین تمام وقت شاغل در دانشکده ها و دانشجویان مقطع PhD، لازم است در طی مدت حدود سه ساله فوق، حداقل یک مقاله در مجلات ایندکس شده در مجلات ردیف اول جدول ۱ به عنوان نویسنده اول یا مسئول چاپ نموده باشد

تبصره ۲: برای کارکنان و دانشجویان (غیر از دانشجویان مقطع PhD) چاپ حداقل یک مقاله در مجلات ایندکس شده در مجلات ردیف دوم یا سوم جدول ۱ به عنوان نویسنده اول یا مسئول و یا دو مقاله در مجلات ردیف دوم یا سوم جدول ۱ ضروری است.

الف) پژوهشگر برتر از میان اعضای هیات علمی و مدرسین غیر هیات علمی

از بین اعضای هیات علمی و مدرسین شاغل تمام وقت در دانشکده ها انتخاب می شوند. مدارک به شرح زیر مورد ارزیابی و امتیاز گذاری می شوند:

مقالات چاپ شده در مجلات معتبر

بند ۲: امتیازات مقالات تحقیقی (Original) چاپ شده در مجلات داخلی یا خارجی بر حسب درجه اعتبار Data Base که مجله در آن ایندکس شده، به شرح جدول زیر محاسبه می شود:



جدول ۱: شیوه محاسبه امتیازات چاپ مقالات در مجلات

رتبه	نام Data Base	امتیاز
۱	ISI, Medline, Index Medicus, Pubmed	۳۰
۲	ISI بدون ضریب تأثیر، Scoops	۲۰
۳	Biological Abstract, CINAHL, Psych Info, Embase, Chemical Abstract	۱۵
۴	سایر نمایه‌های بین‌المللی	۸
۵	مجلات ایندکس نشده خارجی از نوع کاغذی	۵
۶	مجلات علمی پژوهشی ایندکس نشده داخلی (کاغذی یا الکترونیکی)	۳

تبصره ۱: دو برابر آخرین (IF) Impact Factor اعلام شده توسط مؤسسه Thomson (تا سقف ۱۵) به امتیاز بند ۲ اضافه می‌شود.

تبصره ۲: به Research Letter/ Case Report برابر یک سوم امتیاز بند ۲ و تبصره ۱ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۳: به Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication برابر یک دوم امتیاز بند ۲ و تبصره ۱ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۴: به Letter to Editor برابر یک چهارم امتیاز بند ۲ و تبصره ۱ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵: مقاله مروری (Review Article) مشروط به اینکه حداقل سه رفرنس از نویسندگان مقاله باشد، مشابه مقاله تحقیقی و تبصره‌های مربوطه (ماده ۱) در نظر گرفته می‌شود. منظور از مقاله مروری از نوع متاآنالیز یا مروری سیستماتیک (Systematic Review) می‌باشد نه مقاله آموزشی که با جمع‌آوری مطالب از منابع مختلف به چاپ می‌رسد.

تبصره ۶: در مقالات استخراج شده از پایان‌نامه‌های دانشجویی، چنانچه در متن مقاله به این موضوع که "مقاله استخراج شده از پایان‌نامه ... (اسم دانشجو) فارغ‌التحصیل دانشگاه علوم پزشکی سمنان" می‌باشد، اشاره شده باشد، امتیاز تعلق گرفته به مقاله بر اساس بند ۲ و تبصره‌های آن در ۱/۱ ضرب می‌شود.

تبصره ۷: امتیاز نهایی مقالاتی که در آن عضو هیات علمی نویسنده اول یا مسئول است ولی آن مقاله منتج از طرح تحقیقاتی (یا پایان‌نامه) مصوب دانشگاه نیست و دانشگاه اعتباری برای آن تأمین نکرده است، در ضریب ۱/۵ ضرب می‌شود.

چکیده مقاله در کنفرانس‌ها

بند ۳: به ازای هر چکیده مقاله پژوهشی در همایش علمی بین‌المللی (داخلی یا خارجی) حداکثر ۶ و داخلی (غیربین‌المللی) حداکثر ۳ امتیاز محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱: ارائه مقاله در همایش بین‌المللی (داخلی یا خارجی) و داخلی (غیربین‌المللی) به شرح جدول زیر تعلق می‌گیرد:



جدول ۲: چگونگی تقسیم امتیازات پژوهشی بر اساس وضعیت ارائه مقاله در همایش

ردیف	وضعیت ارائه مقاله	سطح همایش	
		بین‌المللی (داخلی یا خارجی)	داخلی (غیربین‌المللی)
۱	ارائه سخنرانی که محقق استاد مدعو باشد	۶	۳
۲	ارائه مقاله به صورت سخنرانی	۴	۲
۳	ارائه مقاله به صورت پوستر	۲	۱

تبصره ۲: حداکثر تعداد چکیده مقاله قابل احتساب برای هر فرد چهار چکیده مقاله از همایش داخلی (غیربین‌المللی) و چهار چکیده مقاله همایش بین‌المللی می‌باشد.

تألیف کتاب

بند ۴: به ازای تألیف یک کتاب (یا فصلی از کتاب) و چاپ آن با نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان تا ۲۵ امتیاز تعلق می‌گیرد که به نوع، حجم، و کیفیت کتاب بستگی دارد.

تبصره ۱: به تألیف کتابی که یک رفرنس کتاب نتیجه پژوهش‌های نویسندگان کتاب باشد ۶۰٪ امتیاز، به دو رفرنس از نویسندگان ۷۰٪ امتیاز، و ... به ۵ یا بیشتر رفرنس از نویسندگان ۱۰۰٪ امتیاز بند ۴ و تبصره‌های آن تعلق می‌گیرد. به کتابی که هیچ یک از رفرنس‌ها نتیجه پژوهش نویسندگان نباشد، امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۲: کتب چاپ شده تألیفی باید تأییدیه شورای انتشارات دانشگاه را داشته باشد.

تبصره ۳: امتیاز اختصاص یافته متناسب با امتیازی است که از شورای انتشارات به کتاب تعلق می‌گیرد.

تبصره ۴: چاپ کتاب باید در محدوده زمانی ذکر شده برای انتخاب پژوهشگر برتر باشد.

ارجاع مقاله در کتب مرجع بین‌المللی

بند ۵: به مقالات منتشر شده محقق در محدوده زمانی مورد بررسی، چنانچه از طرف کتب مرجع و یا تخصصی منتشر شده ارجاعی داده شود، به هر مورد ارجاع تا ۲۵ امتیاز تعلق می‌گیرد. مرجع تعیین امتیاز، کمیته تعیین‌کننده پژوهشگران برتر (موضوع تبصره ۷ قسمت "سایر موارد") می‌باشد.

ارجاع به مقالات چاپ شده

بند ۶: به مقالات منتشر شده محقق در محدوده زمانی مورد بررسی، چنانچه ارجاعی داده شود، به هر مورد ارجاع، ۲ امتیاز تعلق می‌گیرد. منبع استخراج ارجاعات نمایه‌نامه Scopus می‌باشد.

طرح تحقیقاتی مصوب

بند ۷: طرح‌های تحقیقاتی که از منابع خارج دانشگاه بودجه جذب نموده یا طرح‌های تحقیقاتی مداخله‌ای (طرحی که نتایج آن منجر به تغییر در سیاستگذاری، مدیریت و ارائه خدمات بهداشتی درمانی، آموزشی شود) حداکثر ۲۰ امتیاز تعلق می‌گیرد.



تبصره ۱: طرح‌هایی که از منابع خارج دانشگاه بودجه جذب کرده‌اند بر حسب میزان جذب بودجه از سایر سازمان‌ها، ۵/۰ امتیاز هر ده میلیون ریال جذب بودجه محاسبه می‌شود.

تبصره ۲: جذب بودجه از منابع خارجی دو برابر امتیاز تبصره ۱ بند ۷ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۳: مرجع تعیین‌کننده امتیاز طرح مداخله‌ای شورای پژوهشی دانشگاه می‌باشد.

اختراع و اکتشافات ثبت شده

بند ۸: برای اختراع ثبت شده داخلی حداکثر ۳۰ امتیاز و ثبت شده خارجی حداکثر ۵۰ امتیاز و به هر مورد ثبت ژن ۵ امتیاز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: مرجع تعیین امتیاز شورای پژوهشی دانشگاه می‌باشد.

تبصره ۲: ثبت حداکثر ۶ ژن (با نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان) در محدوده زمانی ذکر شده، برای انتخاب پژوهشگر برتر قابل محاسبه می‌باشد.

نحوه توزیع امتیازات

بند ۹: در کلیه موارد چنانچه فعالیت توسط چند نفر از محققین انجام شده باشد توزیع امتیازات نهایی بر اساس جدول ۳ خواهد بود.

جدول ۳: چگونگی تقسیم امتیازات پژوهشی بر اساس تعداد نویسنده یا مجری یا ...

تعداد نویسندگان		مجموع ضرایب		سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه (%)	
				اول	بقیه همکاران
۱		٪۱۰۰		٪۱۰۰	
۲		٪۱۵۰		٪۹۰	٪۶۰
۳		٪۱۸۰		٪۸۰	٪۵۰
۴		٪۱۹۰		٪۷۰	٪۴۰
۵		٪۱۸۰		٪۶۰	٪۳۰
بیشتر از ۵ نفر		٪۱۷۵		٪۵۰	نفر دوم به بعد امتیاز به نسبت مساوی (۲۵٪ یا کمتر)

* برای نویسنده مسئول ۸۰٪ امتیاز نفر اول در نظر گرفته می‌شود.

سهمیه دانشکده‌ها

بند ۱۰: با توجه به تعداد (نسبت) محققین دانشکده‌ها، سهمیه پژوهشگران برتر دانشکده‌ها برای دانشکده پزشکی ۸ نفر (۵ نفر از اعضای علوم پایه و ۳ نفر از حوزه علوم بالینی)، دانشکده پرستاری و پیراپزشکی ۲ نفر، دانشکده توانبخشی ۲ نفر، و برای دانشکده بهداشت یک نفر و سایر دانشکده‌ها جمعاً یک نفر تعیین شد.



تبصره ۱: سهمیه سالانه هر دانشکده با توجه به تعداد پژوهشگران آن دانشکده، قابل تغییر است.

شرایط انتخاب

بند ۱۱: کلیه پژوهشگران منتخب از میان اعضای هیات علمی و مدرسین غیرهیات علمی تمام وقت شاغل در دانشکده‌ها، لازم است حداقل ۵۰٪ امتیاز میانگین نفرات اول چهار دانشکده پزشکی، پرستاری، توانبخشی، و بهداشت دامغان را کسب نمایند.

تبصره ۱: در هر سال از بین نفرات برتر منتخب دانشکده‌ها، سه نفر از افرادی که بالاترین امتیاز را در دانشگاه کسب نموده باشند، به عنوان پژوهشگران برتر دانشگاه معرفی خواهند شد. نفر دوم لازم است حداقل ۸۰٪ امتیاز نفر اول و نفر سوم حداقل ۸۰٪ امتیاز نفر دوم را کسب نماید.

تبصره ۲: چنانچه نفر دوم حداقل ۸۰٪ امتیاز نفر اول را نداشته باشد ولی حداقل ۶۴٪ امتیاز نفر اول را داشته باشد به عنوان پژوهشگر برتر سوم دانشگاه معرفی خواهد شد. در این صورت نفر بعدی نیز چنانچه حداقل ۶۴٪ امتیاز نفر اول را داشته باشد نیز به عنوان پژوهشگر برتر سوم دانشگاه معرفی خواهد شد. در غیر این صورت به عنوان پژوهشگران برتر دانشکده مربوطه معرفی خواهند شد.

ب) پژوهشگر برتر از بین کارکنان

بند ۱۲: هر ساله از بین کارکنان (هیات علمی یا مدرس غیرهیات علمی تمام وقت در دانشکده نباشد) دو نفر انتخاب می شوند که یکی از آنان از بین مدرسین غیر تمام وقت در دانشکده و دیگری از بین کارکنان می باشند. منتخبین باید بالاترین امتیاز را در بین همکاران خود داشته باشند.

تبصره ۱: کلیه شرایط انتخاب پژوهشگر برتر در انتخاب کارکنان پژوهشی برتر لازم الاجر است.

تبصره ۲: برای انتخاب پژوهشگر برتر از بین کارکنان، مراتب طی نامه به کلیه واحدهای اداری اعلام و پس از ارسال مدارک به حوزه معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه، مدارک بررسی و افراد با امتیاز بالاتر انتخاب خواهند شد.

ج) پژوهشگر برتر دانشجویی

بند ۱۳: هر ساله از بین دانشجویان کمیته تحقیقات دانشجویی که واجد شرایط این آیین نامه بوده و بالاترین امتیاز را کسب نموده باشند انتخاب می شوند. از دانشکده پزشکی حداکثر سه نفر و سایر دانشکده‌ها حداکثر یک نفر انتخاب خواهند شد.

تبصره ۱: برای انتخاب پژوهشگر برتر از بین دانشجویان، سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه لیست اولیه به همراه مدارک مربوطه را به معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه ارسال و پس از بررسی نهایی مدارک توسط کارشناسی پژوهشی دانشگاه، افراد نهایی انتخاب خواهند شد.



د) پژوهشگر ممتاز

بند ۱۴: محققین منتخب اول تا سوم جشنواره‌های رازی یا خوارزمی، محقق چاپ‌کننده مقاله در مجلات با ضریب تأثیر بالاتر از ۱۰ و یا محقق اصلی طرحی که به تولید و تجاری‌سازی منجر شده، یا مؤلف اول کتب مرجع بین‌المللی مطابق با فهرست معاونت آموزشی وزارت متبوع، که فصل یا فصولی از آن توسط محقق دانشگاه نوشته شده باشد، در آن سال به عنوان پژوهشگر ممتاز سال انتخاب می‌شوند.

تبصره ۱: از هر مقاله یا تولید فقط یک نفر انتخاب می‌شود. محققینی که نتیجه کارشان به تولید منتهی شده، فردی انتخاب می‌شود که بالاترین سهم را دارد. در مقاله فرد باید نویسنده اول یا مسئول باشد که با رضایت کتبی نویسندگان معرفی می‌شود.

تبصره ۲: محدوده زمانی موضوع انتخاب پژوهشگر ممتاز، یک سال (از هفته پژوهش سال قبل) می‌باشد.

ه) مقاله برتر

بند ۱۵: نحوه امتیازگذاری به مقالات مورد بررسی در محدوده زمانی فوق‌الذکر (حدود سه سال) به شرح زیر می‌باشد:

الف) آخرین IF مجله ۲ یا بالاتر باشد.

ب) متقاضی باید نویسنده اول یا مسئول (نه هم‌تراز نویسنده مسئول) مقاله باشد. ارائه موافقت کتبی سایر نویسندگان ضروری است.

ج) به هر ارجاع به مقاله بر اساس نمایه‌نامه Scopus، ۵ امتیاز تعلق می‌گیرد.

د) امتیاز مقاله از جمع دو برابر IF و امتیاز ارجاع، تعیین می‌شود.

ه) هر مقاله فقط یکبار به عنوان مقاله برتر، انتخاب می‌شود. به عبارت دیگر چنانچه مقاله‌ای در یک سال انتخاب شد، در سال‌های بعدی با نویسندگان دیگر در انتخاب شرکت داده نخواهد شد.

تبصره ۱: برای مقالات مروری، امتیاز حاصل از بند ۱۵، در ۱/۱ ضرب می‌شود.

سایر موارد

تبصره ۱: در کلیه موارد، مدارکی از محقق مورد بررسی قرار می‌گیرد که در آن آدرس اول وی دانشگاه علوم پزشکی سمنان باشد.

تبصره ۲: امتیاز مقالات کامل، چکیده و کتاب‌های تألیف شده فقط پس از چاپ و یا طرح‌های پژوهشی پس از ارائه گزارش نهایی آن قابل احتساب است، لذا در خصوص مقالات، ارائه برگه پذیرش قابل قبول نیست.

تبصره ۳: در کلیه بندهای آیین‌نامه، امتیازات وقتی محاسبه می‌شود که محقق مدارک مربوطه را به موقع به مدیریت پژوهشی دانشگاه ارائه نموده، به طوری که امتیازات آن در رنکینگ معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه در آن سال استفاده شده و یا قابل استفاده باشد.



معاونت پژوهشی و فناوری

تبصره ۴: پژوهشگر مسئول ارائه کلیه مستندات به کمیته بررسی مدارک ذیربط می‌باشد. در دانشکده‌ها مسئول کمیته بررسی، معاون پژوهشی دانشکده مربوطه، در کمیته تحقیقات دانشجویی، سرپرست کمیته تحقیقات دانشگاه، و برای کارکنان مدیریت پژوهشی دانشگاه می‌باشد.

تبصره ۵: برای تمام پژوهشگرانی که مدارک خود را به موقع به کمیته مربوطه ارائه نمایند، مدارک امتیازگذاری می‌شود، ولی برای افزایش انگیزه سایر پژوهشگران واجد شرایط دانشگاه، انتخاب یک نفر به عنوان پژوهشگر برتر (موضوع الف تا ج) در یک دوره سه‌ساله، تا سه سال بعد، وی فقط با امتیاز حدود یک ساله (از مهر سال قبل) در رقابت شرکت خواهد نمود. به عنوان مثال اگر فردی به عنوان پژوهشگر برتر (موضوع الف تا ج) در سال ۱۳۹۲ انتخاب شود، انتخاب بعدی وی با محاسبه مدارک سه ساله، سال ۱۳۹۶ خواهد بود.

تبصره ۶: هر فرد در یک سال فقط در یک حیطه (پژوهشگر برتر، محقق با مقاله برتر، پژوهشگر ممتاز، و...) انتخاب می‌شود و انتخاب وی در سال‌های بعد در حیطه‌های دیگر بلامانع است. به عبارتی دیگر چنانچه فردی در یک سال به عنوان محقق با مقاله برتر انتخاب شود، انتخاب وی در سال آینده به عنوان پژوهشگر برتر با احتساب عملکرد بازه زمانی بند ۱ بلامانع است. اما انتخاب وی در همان حیطه متضمن رعایت تبصره ۵ قسمت "سایر موارد" می‌باشد.

تبصره ۷: پس از اعلام افراد منتخب دانشکده‌ها، کمیته تعیین‌کننده پژوهشگران و مقاله برتر با حضور مدیر و کارشناس پژوهشی و هم‌چنین معاونین پژوهشی دانشکده‌ها و روسای مراکز تحقیقاتی تشکیل و نسبت به انتخاب نهایی افراد اقدام خواهند نمود.

تبصره ۸: سال مبداء برای انتخاب پژوهشگر برتر سال ۱۳۹۲ می‌باشد

****** این شیوه‌نامه در جلسه شورای پژوهشی مورخه ۹۲/۳/۲۷ در ۱۵ بند و ۳۷ تبصره تصویب و از سال جاری قابل اجراء است. با این شیوه‌نامه، شیوه‌نامه‌های قبلی در این خصوص کان لم یکن تلقی می‌شود.